



NOS ENGAGEMENTS RSE

Pour une société plus durable

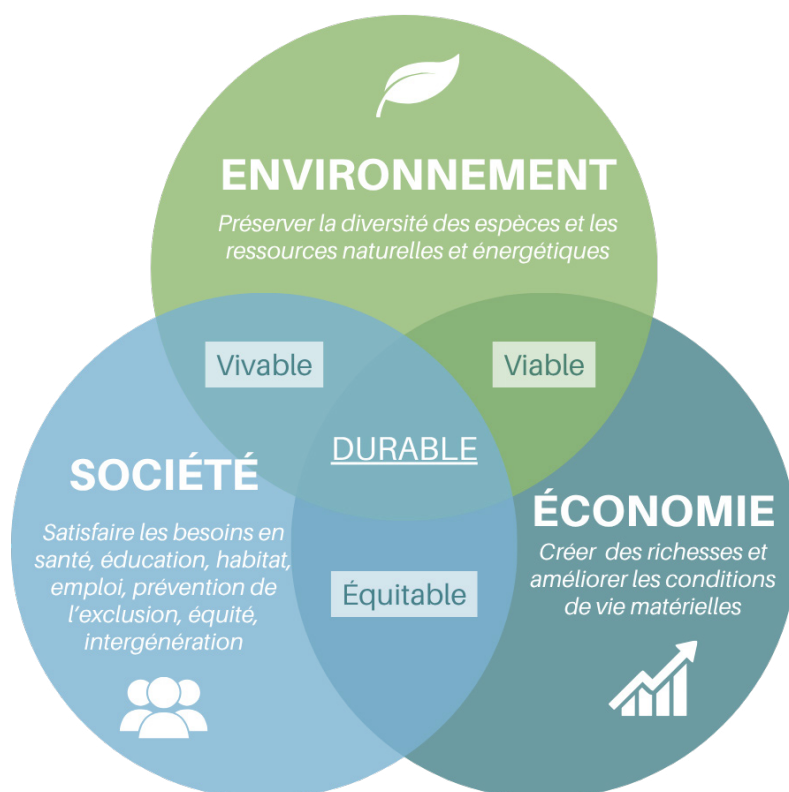

Spirica

QU'EST-CE QUE LA RSE ?

La **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** désigne l'intégration volontaire par l'entreprise de préoccupations sociales, environnementales et économiques dans ses activités et ses relations avec les parties prenantes.

La RSE va au-delà des obligations légales en cherchant à avoir un **impact positif sur la société tout en restant économiquement viable**.

LES 3 PILIERS FONDAMENTAUX DE LA DURABILITÉ





« Agir aujourd'hui pour bâtir une finance responsable demain »

EDITO

« Nous avons la conviction que l'innovation n'a de valeur que si elle est guidée par un sens des responsabilités partagé. Face aux défis environnementaux et sociaux, Spirica s'engage à intégrer pleinement les enjeux RSE dans son modèle de développement. De la conception de nos offres à notre politique d'investissement, nous mobilisons nos expertises pour contribuer, à notre échelle, à une économie plus durable, inclusive et éthique.

Cette plaquette illustre les actions concrètes que nous menons, aux côtés de nos partenaires, pour construire un avenir assurantiel plus responsable, au service de l'intérêt collectif. »

Par Anaïd Chahinian, Directrice Générale de Spirica

VISION DE SPIRICA



En cohérence avec la stratégie du groupe Crédit Agricole Assurances, Spirica entend maîtriser pleinement les risques et opportunités liés au changement climatique et renforcer son engagement en **faveur du financement de la transition énergétique**.

Spirica est convaincue que le secteur financier a un rôle majeur à jouer dans la transition énergétique et écologique. À ce titre, l'entreprise s'engage pleinement à intégrer ces enjeux dans sa stratégie, en tant **qu'assureur, investisseur et employeur responsable**.

Consciente de son rôle à jouer face aux objectifs sociétaux, Spirica développe des solutions qui répondent à la fois aux évolutions du marché, aux attentes des épargnants et aux critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).

Au sein de ses contrats d'assurance-vie, elle propose ainsi une large gamme de supports financiers orientés vers des investissements durables, accessibles en gestion libre comme en gestion pilotée.

Mais son engagement va au-delà des produits : Spirica adopte également une démarche responsable en interne, auprès de ses collaborateurs, avec des initiatives concrètes telles que le mécénat de compétences ou des challenges collectifs favorisant l'engagement et la cohésion des collaborateurs.

Par cette approche globale, **Spirica affirme sa volonté d'agir comme un acteur de la transformation positive**, conciliant performance financière, impact environnemental et utilité sociale.

Spirica considère que durabilité rime avec responsabilité. En intégrant la RSE au cœur de sa stratégie, l'entreprise répond aux attentes de ses parties prenantes, anticipe les évolutions du secteur et affirme des valeurs fortes **pour construire une économie plus éthique, transparente et durable**.

NOS TROIS PILIERS CHEZ SPIRICA

La stratégie RSE de Spirica s'inscrit **dans la continuité de celle de Crédit Agricole Assurances** et se décline en trois piliers structurants, adaptés à ses activités : assureur responsable, investisseur responsable et employeur responsable.

1

ASSUREUR RESPONSABLE

Répondre aux enjeux environnementaux et sociaux en **maîtrisant notre empreinte carbone** et en contribuant activement à la **pédagogie financière**.

2

INVESTISSEUR RESPONSABLE

Intégrer des critères environnementaux et sociaux dans nos **décisions d'investissements**.

3

EMPLOYEUR RESPONSABLE

Prendre en compte **les impacts sociaux et environnementaux** de notre activité et s'attacher au développement de nos collaborateurs.



À travers ces trois piliers, **l'objectif est également d'engager toutes les parties prenantes** dans sa démarche RSE, en réalisant notamment des actions de sensibilisation sur différentes thématiques.



Photo : Tom Swinnen / Pexels



ASSUREUR

RESPONSABLE

Spirica 

ASSUREUR RESPONSABLE

Spirica, un assureur responsable engagé notamment sur trois angles :
éducation financière, empreinte carbone et conformité réglementaire.

UNE VOLONTÉ AFFIRMÉE DE MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE CARBONE

Convaincue que la responsabilité commence aussi par ses propres pratiques, **Spirica déploie un plan d'action concret** pour réduire durablement ses émissions.

Cela passe par une **mise en place d'une politique d'achats plus responsables**, en sélectionnant des prestataires engagés et locaux, ainsi que pas la maîtrise de la consommation énergétique de nos bâtiments, grâce à une série d'éco-gestes simples mais efficaces : extinction automatique des lumières en dehors des heures d'occupation, absence d'eau chaude dans les sanitaires, climatisation régulée...

Enfin, nous privilégions **le train pour nos déplacements professionnels**, qui sont désormais réalisés quasi exclusivement par ce mode de transport moins émetteur.

Ces mesures illustrent notre volonté de réduire notre empreinte carbone de fonctionnement et d'intégrer la sobriété énergétique dans la vie quotidienne de l'entreprise.



UNE EXIGENCE RÉGLEMENTAIRE ASSUMÉE POUR PLUS DE TRANSPARENCE ET DE DURABILITÉ



En tant qu'assureur responsable, Spirica place la conformité réglementaire et la transparence au cœur de sa stratégie. Nous répondons aux obligations croissantes du cadre réglementaire durable, notamment à travers :



La publication de
notre rapport **ESG**
Climat



La mise à
disposition de nos
rapports **SFDR**¹



Et la diffusion de
notre **politique de**
durabilité

Ces documents sont librement accessibles à tous – clients comme partenaires – sur notre site internet, dans la rubrique dédiée : [Publication d'information en matière de durabilité - Spirica.](#)

Cette transparence témoigne de notre volonté d'agir concrètement pour une finance plus engagée, tout en accompagnant nos partenaires distributeurs dans l'intégration des critères ESG dans leur propre stratégie RSE.

Spirica affirme ainsi son rôle sur le marché de l'assurance-vie et de l'épargne retraite, en alliant **exigence réglementaire, clarté et influence positive.**

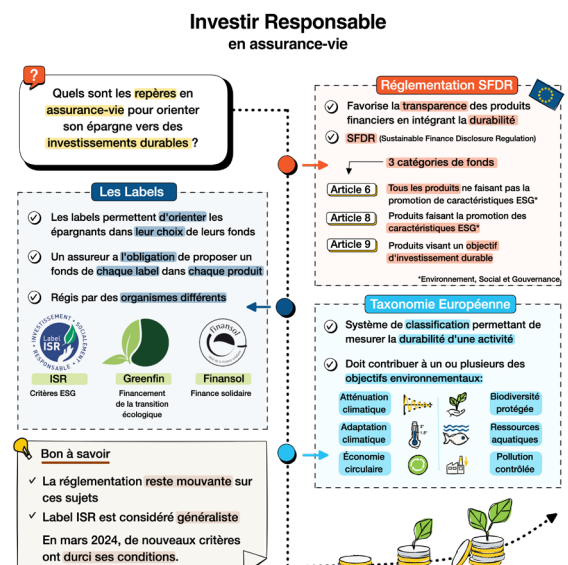
1. Le Règlement européen 2019/2088 du 27 novembre 2019 dit Règlement SFDR «Sustainable Finance Disclosure Regulation», mis en application depuis 2021, a pour objectif d'harmoniser les publications et de renforcer les obligations de transparence en termes de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance pour l'ensemble des acteurs des marchés financiers, notamment ceux qui commercialisent les produits financiers et/ou qui donnent des conseils sur ces produits.

UNE AMBITION FORTE : DÉMOCRATISER L'ÉDUCATION FINANCIÈRE POUR TOUS

Parce qu'une épargne responsable passe aussi par une meilleure compréhension des enjeux financiers, Spirica s'engage activement pour rendre l'éducation financière accessible au plus grand nombre.

Nous développons des **ressources pédagogiques claires et vulgarisées**, notamment des fiches réalisées en partenariat avec Guillaume Simonin (fininfluenceur et fondateur de Wizify), sur des thématiques clés telles que la **finance durable**, le **Plan d'Épargne Retraite (PER)** ou le **fonctionnement des produits structurés**.

Notre objectif : rendre accessible la compréhension des enjeux de la finance afin de permettre à chaque épargnant de faire des choix éclairés.



SPAK

En parallèle, notre partenariat avec SPAK dans le cadre du **Baromètre de l'Éducation Financière** nous permet de suivre les avancées en matière de connaissances financières et d'identifier les besoins d'accompagnement. Cette démarche a été récompensée par le **Grand Prix de l'Éducation Financière 2025**, dans la catégorie Finance Durable.

Enfin, Spirica mobilise l'ensemble de son écosystème notamment ses partenaires distributeurs, à travers **des formations, outils pédagogiques et supports d'accompagnement ESG**, afin de diffuser une culture commune de l'investissement responsable, cohérente avec les attentes d'une clientèle de plus en plus consciente et engagée.



INVESTISSEUR

RESPONSABLE

Spirica 

INVESTISSEUR RESPONSABLE

En tant qu'acteur de l'assurance-vie, Spirica s'engage activement pour une gestion responsable et durable de l'épargne. Depuis 2023, nous avons significativement renforcé notre offre en référencements de supports « **Article 8** » et « **Article 9** » (selon la réglementation SFDR), contribuant ainsi à une meilleure orientation de l'épargne vers des actifs répondant à des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Cette rigueur s'accompagne d'une **offre financière labellisée** (ISR, Greenfin et Finansol, conformément à la Loi Pacte, ainsi que via d'autres labels), garantissant des investissements à la fois responsables, solidaires et alignés avec la transition écologique.

Cette ambition se traduit également par des actions concrètes et différenciantes :



Le lancement du **Fonds Euro Objectif Climat**, premier fonds en euros du marché classé « Article 9 » au sens de la réglementation SFDR, intégralement orienté vers la lutte contre le changement climatique au travers du financement de projets et d'acteurs qui contribuent à cet objectif.



La création et la mise à jour régulière d'une **gamme Développement Durable** dédiée, pour accompagner nos partenaires dans la distribution de solutions responsables.



Le déploiement de profils de **gestion pilotée profilée orientés Climat** co-construits avec nos partenaires, pour rendre l'investissement durable accessible à tous les épargnants.

À travers ces initiatives, Spirica affirme sa volonté de faire de la finance un levier de transformation positive et durable.

EMPLOYEUR RESPONSABLE

EMPLOYEUR RESPONSABLE

Chez Spirica, être un employeur responsable, c'est inscrire **la responsabilité sociale** au cœur de notre culture d'entreprise et de notre stratégie RH.

Cela se traduit par un engagement concret en faveur du bien-être au travail, de **l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion**, avec une attention particulière portée à l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap, au soutien des collaborateurs aidants, ainsi qu'à la valorisation et au maintien dans l'emploi des seniors.

Nous encourageons également la mobilité interne, les pratiques de déplacement plus durables et **l'engagement collectif autour des enjeux RSE** – par exemple, au travers des « RDV de la RSE », webconférences et e-learning s'inscrivant dans le projet sociétal du Groupe Crédit Agricole Assurances.

Cette ambition prend vie à travers des actions comme **le mécénat de compétences, le mécénat culturel, une politique de rémunération responsable ou encore des ateliers et événements** qui mobilisent les collaborateurs au quotidien.



AMBASSADEURS RSE

Dans le prolongement de cet engagement collectif, Spirica a lancé une **communauté d'ambassadeurs RSE**, réunissant une vingtaine de collaborateurs volontaires et engagés.



Leur mission : porter et animer, au sein des équipes, des projets concrets en lien avec les priorités RSE de l'entreprise. Cette dynamique participative permet de faire vivre la RSE au quotidien, en impliquant directement les collaborateurs et le CSE (Comité Social et Economique) dans des actions de sensibilisation, d'échange et de mobilisation.

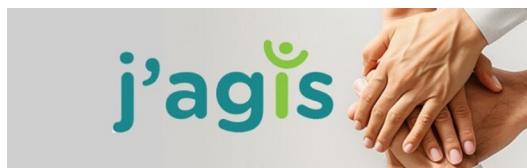
Parmi les initiatives phares : « La balance carbone », un atelier pédagogique et collaboratif qui permet de mieux comprendre l'impact des choix individuels et collectifs sur l'environnement, ou encore la participation à des événements solidaires comme la course « Run for Planet », qui fédèrent les équipes autour de causes porteuses de sens.

**la balance
carbone**


RUN
for PLANET



MÉCÉNAT



Une politique de mécénat de compétence avec le Crédit Agricole Assurances a été déployée.

Les collaborateurs peuvent s'engager sur les thématiques suivantes **l'environnement, l'éducation et la formation, l'emploi et l'insertion, l'action sociale, la santé et la vie locale et citoyenne.**

Depuis 2023, ils bénéficient jusqu'à 5 jours par an sur leur temps de travail dans une association, il s'agit du programme « J'agis », pour les collaborateurs en CDI depuis plus de 6 mois.

« **J'agis** » permet aux collaborateurs du groupe Crédit Agricole de s'engager en faveur d'organismes bénéficiaires œuvrant dans l'un des trois axes suivants :

AGIR

pour le climat et la transition vers une économie bas carbone

RENFORCER

la cohésion et l'inclusion sociale

RÉUSSIR

les transitions agricole et agroalimentaire



Depuis de nombreuses années, Spirica est mécène dans l'art afin de le rendre accessible à tous. En 2025 et 2026, l'entreprise renouvelle sa volonté de témoigner son engagement envers les arts, en étant mécène du Palais de Tokyo.



MOBILITÉ DURABLE

Spirica encourage fortement la mobilité durable en proposant un **Forfait Mobilité Durable** à tous ses collaborateurs et en mettant à disposition une plateforme de covoiturage (un partenariat avec BlaBlaCar Daily) pour réduire l'empreinte carbone individuelle.

Chaque année, l'entreprise participe au challenge « **Mai à vélo** », transformant la participation des salariés en dons pour une association. Des ateliers de révision de vélo sont également organisés sur site, renforçant l'engagement de Spirica en faveur de la mobilité douce et écoresponsable. Nous proposons également de la sensibilisation à travers une formation sur **l'éco-conduite** à nos collaborateurs – programme de e-learning en partenariat avec WeNow.



DIVERSITÉ ET INCLUSION

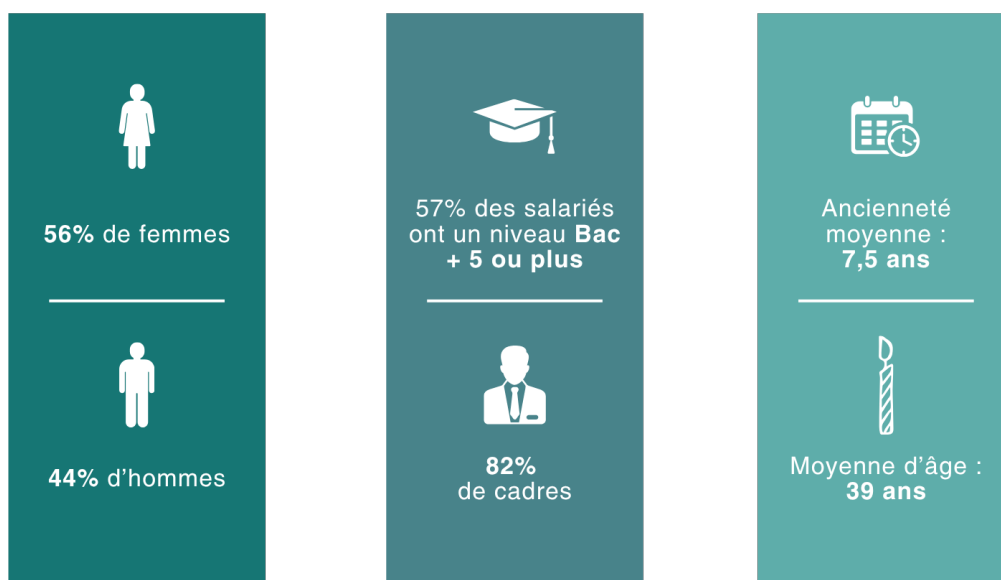
Chez Spirica, **la diversité et l'inclusion sont au cœur de la culture d'entreprise**, avec une volonté affirmée de créer un environnement de travail respectueux, équitable et ouvert à tous.

Cela se traduit concrètement par une **politique handicap** active visant à favoriser l'emploi, l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap.

Cet engagement envers l'inclusion s'étend également au soutien apporté aux collaborateurs aidants, avec la signature récente d'une **Charte des Aidants**, qui affirme la volonté de l'entreprise de mieux accompagner ceux qui soutiennent un proche au quotidien.



L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est également une priorité, avec des actions concrètes pour garantir l'équité dans les parcours, les rémunérations et les opportunités de carrière.



Spirica s'appuie également sur le **réseau Potenti'elles CAA**, qui valorise l'engagement des femmes et des hommes au sein du groupe Crédit Agricole Assurances et soutient leur développement professionnel.

RÉMUNÉRATION RESPONSABLE

Spirica s'attache à proposer une politique de rémunération responsable, qui prend en compte les enjeux ESG. Dans cette logique, l'entreprise a enrichi, en **partenariat avec Amundi**, la gamme de fonds disponibles dans le Plan d'Epargne Entreprise (PEE) et dans le Plan d'Epargne Retraite Collectif (PERCOL) afin d'offrir aux collaborateurs des **solutions d'investissement alignées avec une finance plus durable et porteuse de sens**.

Amundi



Document achevé de rédiger en avril 2026.

**Spirica, S.A. au capital de 256 359 096 euros, entreprise régie par le Code des Assurances, n° 487 739 963 RCS Paris,
16-18 boulevard de Vaugirard - 75015 PARIS**

N° d'identifiant unique pour la filière papiers graphiques communiqué par éco-organisme ADEME
(Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie) : FR233631_01NQTWN

